

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению
об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 1 с.Князе-
Волконское
Хабаровского муниципального
района Хабаровского края

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты вознаграждения за выполнение функций классного
руководителя работникам
МБОУ СОШ № 1 с.Князе-Волконское
реализующих образовательные программы начального общего, основного
общего и среднего общего образования

1. Общие положения

1.1. Настоящим положением устанавливается порядок начисления и выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее – вознаграждение) педагогическим работникам МБОУ СОШ № 1 с.Князе-Волконское, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

1.2. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.3. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам образовательных учреждений осуществляется за счет средств краевого бюджета.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. Размер вознаграждения составляет 1000 рублей в месяц в классе (классе-комплекте) с наполняемостью:

- 14 человек и более в классе для муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных в сельском населенном пункте, в том числе в классах компенсирующего обучения.

Для классов, наполняемость которых меньше указанной в абзацах втором – четвертом настоящего подпункта, размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций определяется из расчета 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся.

При недостаточном количестве педагогических работников обязанности по классному руководству могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах (классах-

комплектах), в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника.

Размер вознаграждения в таком случае определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе (классе-комплекте).

2.2. При определении размера вознаграждения учитываются коэффициенты к заработной плате (районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

Директор



Т.В. Раковец